### 6 résultats attendus pour 15 partenariats

Pour une pleine cohérence avec la Politique nationale en la matière et avec le concours des autorités compétentes, il est attendu des communes congolaises qu'elles :

- renforcent la qualité de la politique de proximité des villes et communes visant à assurer l'information sur les droits de tous les citoyens et la délivrance de documents administratifs ;
- assurent que les Services de l'Etat civil développent de manière durable des compétences et des outils modernes nécessaires à l'exécution de leurs missions ;
- O développent les compétences et disposent d'outils à la gestion des ressources, notamment humaines et financières en vue d'améliorer les services rendus à la population ;
- O développent les compétences et disposent d'outils modernes nécessaires à l'exécution des missions du Service de Population, en ce compris, la création d'un registre de population;
- O disposent d'un service des Archives organisé, opérationnel, performant, sécurisé et si possible numérisé ;
- renforcent la coordination entre les 17 communes congolaises afin de gérer les aspects collectifs inhérents aux autres résultats du Programme.



#### <u>Légende</u> :

- 1.Kimbanseke (Ville de Bruxelles), Kalamu (Ixelles), Kintambo (Uccle), Limete (Watermael-Boitsfort), Bandalungwa (Woluwe-Saint-Lambert), Kasa-Vubu (Court-Saint-Etienne), N'Djili (Flémalle), Ngaliema (Herve), Masina (Namur), Matete (Olne)
- 2. Likasi (Saint-Gilles)
- 3. Goma/Beni/Butembo (Woluwe-Saint-Pierre)
- 4. Lubumbashi (Liège)
- 5. Madimba (Walhain)
- 6. Kananga (Ottignies)

### PROGRAMME FEDERAL DE COOPERATION INTERNATIONALE COMMUNALE

## La coopération internationale de commune à commune

# En République démocratique du CONGO,

un accès à la citoyenneté pour tous.

2017-2021



#### Un objectif spécifique:

pour favoriser l'accès de la population à la citoyenneté et aux biens et services publics, le Programme de CIC 2017-2021 en RDC vise à ce qu'à un horizon de 5 ans, les communes congolaises disposent de Services d'Etat civil et de Population efficaces.



S'inscrivant sous la cible 7 partagée par les acteurs de la Coopération belge en RDC:

« Renforcer la gouvernance à tous les niveaux politiques et améliorer le respect des droits humains et soutenir la mise en œuvre de la parité ».









#### ... sur 7 chemins

#### Facteurs externes

- Incertitudes politiques liées au retards du calendrier électoral congolais
- Tenue des élections locales, urbaines et municipales
- Instabilité actuelle des postes des maires et bourgmestres, non élus
- Incertitudes politiques suite aux Elections locales en 2018 en Belgique
- Le transfert non effectif des ressources et compétences aux Provinces et Entités Territoriales Décentralisées congolaises (ETD)
- Le vieillissement et l'instabilité des agents communaux congolais (déplacement, mutation....)
- L'exposition de certaines régions (Kivu) aux risques naturels (irruption volcanique, catastrophes naturelles)
- Le déplacement massif de population (dans certaines régions)

# Dynamique politique

Múltiniveaux - dynamique individuelle et collective Autorités locales Autorités de tutelle / thématiques EC-Pop provinciales et nationales

> Engagement Impulsion Reconnaissance

#### Dynamique administrative

Multiniveaux - dynamique individuelle et collective Agents des Services EC/P chefs de quartier, chefs de rue, secrétaires communaux

Reconnaissance,

institutionnelle-

fierté, légitimité
Compétences
individuelles et

# Dynamique sociétale

Multiniveaux
dynamique individuelle
et collective
Membres du comité de
pilotage, comités locaux
de développement,
acteurs de la santé, tissu
associatif local

Assise Collaborations

#### Risques / challenges politiques

-Transition post électorale (de fonctionnaire de l'Etat à élu par le peuple) -Capacités des politiques locaux à collaborer entre communes,....entre provinces, en plateforme -Capacités à développer des

-Capacités à développer des dynamiques collaboratives locales (autres acteurs, autres communes)

-Volonté de s'inscrire dans une dynamique formative, d'expérimentations et de changement (RH et financesgouvernance)

-Absence de volonté ou instrumentalisation du partenariat

# Risques/challenges administratifs

- Animation de la structure décentralisée existante entre centre et quartiers
- Instabilité du personnel local lié à l'âge-les réaffectationsla rémunération
- Acquis antérieurs (métier de base EC, expériences recensement, fierté)
- Mise en place d'une GRH améliorée – résistances aux changements
- Capacité de l'institution à partager les compétences à l'extérieure, dans et en dehors du territoire
- Couverture du territoire (étendu et/ou peuplé)
- Intégration d'outils numérisation

#### Risques/challenges sociétaux

- Capacité de sensibiliser à l'intérêt de l'EC les populations avec l'appui des autres acteurs sur l'ensemble du territoire et dans les quartiers
- Changement d'image : d'une institution de contraintes (méfiance) vers l'institution de services sociaux de base
- Le service rendu de l'Etat civil impose une relation directe entre les citoyens et l'institution communale

