

JOURNÉE DE FORMATION « DÉCOUVERTE INSTITUTIONNELLE »

CPAS Molenbeek-Saint-Jean - Département ISP **OCMW Sint-Jans-Molenbeek – Afdeling SPI**

Octobre 2022 | oktober 2022

Diana Diovisalvi, Directrice Dpt. ISP | directrice afd. SPI

Sofie Roggeman, chargée de partenariats Dpt. ISP | verantwoordelijke partnerschappen afd. SPI

✓ **De wet van 02.04.1965 | HET TEN LASTE NEMEN VAN DE STEUN VERLEEND DOOR DE OCMW'S**

✓ **De wet van 08.07.1976 | ORGANIEKE WET van de OCMW's**

Art. 1: « Elke persoon heeft recht op maatschappelijke dienstverlening. Deze heeft tot doel eenieder in de mogelijkheid te stellen een leven te leiden dat beantwoordt aan de menselijke waardigheid. Er worden openbare centra voor maatschappelijk welzijn opgericht die, onder de door deze wet bepaalde voorwaarden, tot opdracht hebben deze dienstverlening te verzekeren. »

Art. 60 §7 : « In het geval waarin een rechthebbende (...) zijn werkbereidheid moet rechtvaardigen, treft het centrum alle mogelijke maatregelen om de socioprofessionele inschakeling van de rechthebbende mogelijk te maken. »

✓ **De wet van 26.05.2002 | RECHT OP MAATSCHAPPELIJKE INTEGRATIE**

Art. 2: « (...) Dit recht kan onder de voorwaarden bepaald in deze wet bestaan uit een tewerkstelling en/of een leefloon, die al dan niet gepaard gaan met een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie. De openbare centra voor maatschappelijk welzijn hebben tot opdracht dit recht te verzekeren. »



Heel precieze regels: het OCMW kan of kan niet helpen

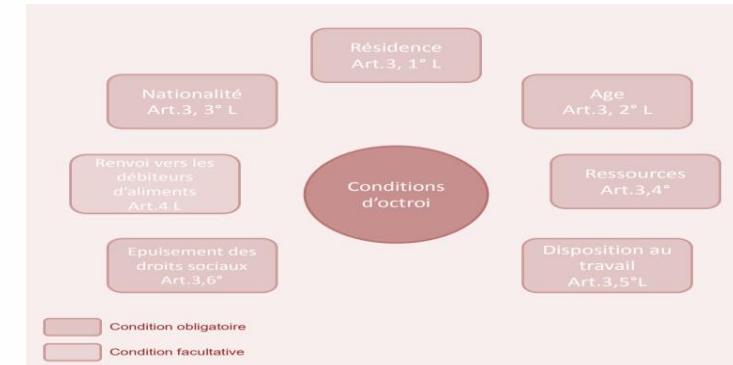
Ondanks strikte voorschriften : aanpassingsvermogen & dynamisme OCMW's

- ✓ Decreet tot bepaling van het hogeronderwijslandschap en de academische organisatie van de studies
- ✓ Nieuw partnershipkader tussen Actiris en de OCMW's: 2015 – 2020(2021)
- ✓ 6^{de} staatshervorming
- ✓ Hervorming van het GPMI
- ✓ Hervorming van de inschakelingsbetrekking
- ✓ Omgaan met sanitaire crisis, migratiecrisis, en energiecrisis
- ✓ Nieuw partnershipkader tussen Actiris en de OCMW's: 2022 – 2027
- ✓ ...

OCMW-steun: materieel, sociaal, medisch, **psycho-sociale**

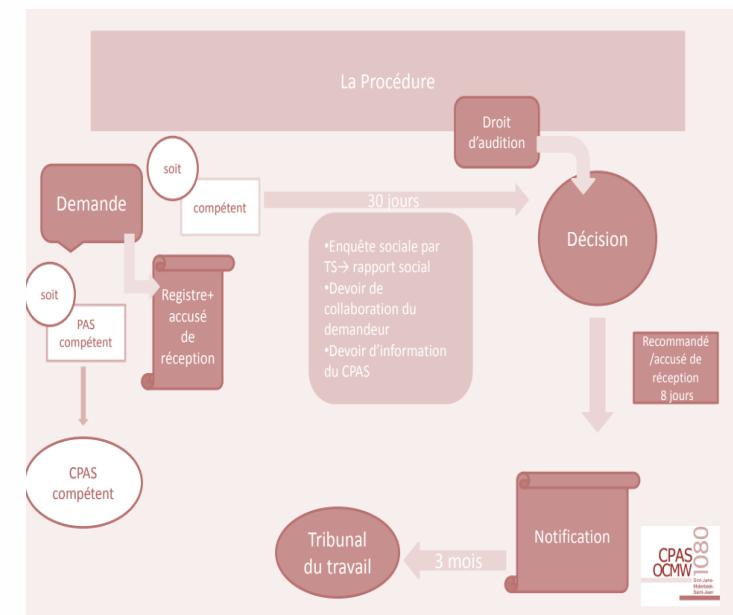
Voorwaarden Recht maatschappelijke integratie (alle van belang)

- nationaliteit • Onvoldoende bestaansmiddelen
- leeftijd, • uitputting recht op sociale voorzieningen
- Woonplaats • Uitputting recht op de kosten van levensonderhoud
- werkbereidheid



Hoe steun verkrijgen: procedure (bij wet bepaald):

- aanvraag bij uw OCMW.
- eerste onderhoud met de maatschappelijk assistent:
- sociaal onderzoek door maatschappelijk assistent
- beslissing o.b.v. rapport door “Bijzonder Comité voor de sociale dienst”.
- beslissing binnen de 30 dagen sinds ontvangst aanvraag
- aangetekende brief beslissing bij negatieve beslissing binnen de 8 dagen die volgen
- Indien niet akkoord: arbeidsrechtbank mogelijk indien aanvraag binnen de 90 dagen



LES MISSIONS DES TRAVAILLEURS SOCIAUX AU SEIN DU DPT ISP

→ l'insertion socioprofessionnelle des bénéficiaires

- ✓ L'accompagnement vers une **vie professionnelle**, dans la perspective de leur **inclusion sociale**, à travers un **accompagnement** tout au long du parcours d'insertion.
- ✓ Mettre en place **un parcours individualisé et personnalisé** selon les besoins de la personne
- ✓ Sur la base du bilan socioprofessionnel, **INFORMER, CONSEILLER, GUIDER, AIDER, REMOBLISER** ou **ORIENTER** dans son parcours vers l'emploi.
 - la détermination de projet
 - l'équivalence d'un diplôme obtenu à l'étranger
 - la valorisation des acquis de l'expérience
 - la validation des compétences
 - le développement des compétences au moyen de formations et de stages pour demandeurs d'emploi
 - ...

LES MISSIONS DES TRAVAILLEURS SOCIAUX AU SEIN DU DPT ISP (BIS)

→ l'insertion socioprofessionnelle des bénéficiaires

- ✓ Ils guident également les bénéficiaire dans un **projet de création de sa propre activité professionnelle**
- ✓ Chaque travailleur social œuvre à la **remobilisation continue** des bénéficiaires
- ✓ Une préparation à l'intégration par l'emploi afin d'augmenter le **taux de participation et d'activation** et de favoriser la possibilité d'obtenir un **emploi**.
- ✓ Vise à assurer **l'accès aux droits sociaux**, et à terme, en particulier pour les jeunes de moins de 25 ans, à celui au travail
- ✓ Accompagnement **au terme d'un emploi d'insertion** visé à l'article 60§7
 - ✓ consolidation du projet d'insertion
 - ✓ guidance dans le cadre de la reconnaissance des compétences existantes
 - ✓ mise en lumière de perspectives d'amélioration des compétences transversales et/ou techniques
 - ✓ information sur les démarches de réinscription comme chercheur d'emploi auprès d'Actiris et information sur les droits et obligations de la personne en tant que demandeur d'emploi indemnisé.

L'EMPLOI D'INSERTION VISÉ À L'ART 60§7

Loi du 2 avril 1965:

Compétence
territoriale et prise en
charge des secours

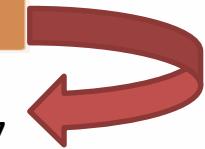
Loi du 8 juillet 1976

Loi organique des
CPAS

Loi du 26 mai 2002
+ Arrêté royal
11.07.2002

Droit à l'intégration
+
Circulaire générale
du 27.03.2018

Loi 26.05.2002 : le droit à l'emploi peut prendre la forme de l'emploi d'insertion visé à l'art 60§7



La personne pour laquelle **une formation par le travail au moyen de l'emploi d'insertion visé à l'art.60§7 L.O.** constitue une **AIDE ADÉQUATE**

De wet van 26.05.2002 | RECHT OP MAATSCHAPPELIJKE INTEGRATIE

ART. 3, °5 “Om het recht op maatschappelijke integratie te kunnen genieten, moet de persoon tegelijkertijd en onverminderd de bijzondere voorwaarden die bij deze wet worden gesteld: werkbereid zijn, tenzij dit om gezondheids- of billijkheidsredenen niet mogelijk is.”

GEZONDHEID- OF BILLIJKHEIDSREDENEN

Betreft het al dan niet bestaan van «Elke sociale moeilijkheid die tijdsintensief is en energie van de begunstigde opeist, of elk element m.b.t. zijn lichamelijke en psychische gezondheid dat verhindert een gedrag te stellen om, op korte of op lange termijn, in zijn/haar levensonderhoud te voorzien.”

FUNDAMENTELE BELEMMERINGEN TOEGANG TOT DE ARBEIDSMARKT

- ✓ Een publiek met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en dat geconfronteerd wordt met een aantal belangrijke belemmeringen tot zijn inschakeling

- Beperkte kennis van één van de twee regionale talen
- Specifieke stigmatisering
- Emotionele kwetsbaarheid en sociale instabiliteit
- Specifieke gezondheidsproblemen (fysiek/mentaal)
- aandoeningen gelinkt aan verschillende soorten verslavingen
- Familiale moeilijkheden: alleenstaand ouderschap, intrafamiliaal geweld, opvang kinderen
- Hoge schuldenlast
- Huisvestingsproblemen
- Belemmeringen omtrent mobiliteit
- Eerdere aanrakingen met het gerecht
- Geen of beperkte professionele ervaring
- Moeilijkheden bij het plannen op lange termijn
- In bepaalde gemeentes in BHG: voornamelijk personen met een immigratieachtergrond en een laag opleidingsniveau
- Vertrouwensbreuk t.a.v. instellingen bij jongeren

LES ELEMENTS INCONTOURNABLES:

- ✓ bénéficier d'une **aide financière**
et devoir démontrer sa **disposition au travail**

- ✓ cette forme d'aide est **une aide adéquate**, qui permet de développer ses **compétences**

- ✓ la personne à la possibilité d'assumer les obligations liées à un **contrat de travail**

Bénéficiaire

Art. 60 § 7

CPAS
(employeur)

Partenaire
(utilisateur)

- ✓ **Une aide sociale telle que prévue dans la loi du 8.07.1976 (loi organique des CPAS)**
- ✓ Possibilité pour tout usager du CPAS, suivant l'enquête sociale
- ✓ Soit sur fonds propres, soit par l'intermédiaire d'un subside
 - Toute demande de l'usager est soumise pour décision à l'organe compétent
 - Certaines formations dans le cadre de l'emploi d'insertion subventionnées via l'art. 17 de l'AGRBC du 23.05.2019 relatif à l'emploi d'insertion visé à l'article 60, § 7 de la l.o. du 8.07.1976:

Dans le cadre du Plan d'Acquisition des Compétences (PAC), le centre peut prendre en charge les frais de formation afin de soutenir le développement des compétences de l'ayant droit.

Le centre bénéficie d'une subvention de maximum 3.000 euros par ayant droit si les conditions prévues sont respectées.

TEMPS DE FORMATION LIE A L'EMPLOI D'INSERTION VISE A L'ART.60 : JUSQU'À MAX 1/5 DE TEMPS DE TRAVAIL ANNUEL ASSIMILE A DES PRESTATIONS DE TRAVAIL
- ✓ Types de formations :
 - Formations de base, langues, informatiques, qualifiantes, enseignement de plein exercice (ou assimilé), etc.
 - Compétences sociales, transversales ou techniques
 - Formations liées à un objectif professionnel ou à la fonction occupée en emploi d'insertion

